



## ACTA MESA DE CONTRACTACIÓ

Ses Salines, 2 d'octubre de 2.013

A la Sala de la Casa Consistorial de l'Ajuntament de Ses Salines, essent les 09:00 hores, es constitueix la MESA DE CONTRACTACIÓ amb la finalitat de fixar la puntuació corresponent als criteris subjectius, i procedir a l'obertura dels sobres número 2 i 3 –criteris objectius- en relació al contracte de "gestió del servei públic d'atenció a la primera infància de l'escoleta de la Colònia de Sant Jordi per procediment obert i mitjançant oferta econòmicament més avantatjosa amb diversos criteris d'adjudicació.

Assisteixen a la Mesa de Contractació els següents membres:

- President: Sra. Maria Bonet
- Vocals:
  - Sr. Juan Rodríguez
  - Sr. Bartomeu Salvà
  - Sr. Jaume Marcé Perelló
- Secretari i vocal:
  - Jaume Marcé Perelló

La Mesa de Contractació dóna compte de la puntuació corresponent al sobre núm. 4 –criteris subjectius-:

| 3. Gestió educativa              | Puntuació màxima | Lireba | Antònia Rigo | Observacions  |
|----------------------------------|------------------|--------|--------------|---|
| 3.1. Projecte educatiu de centre | 5                | 4      | 3,25         | A. Rigo detalla l'apartat corresponent a menjador. Lireba presenta documentació completa i detalla les línies de treball amb famílies i interacció amb l'entorn, així com el projecte lingüístic de centre més complet. Igualment, agrada més la proposta de tancament de l'escoleta de LIREBA. |
| 3.2. Pla d'acollida i adaptació  | 5                | 4      | 5            | A. Rigo detalla correctament les etapes del pla d'acollida i adaptació, així com horaris i una proposta d'organització i continguts   |



|  |   |      |       |  |
|--|---|------|-------|--|
|  |   |      |       | amb suggeriments i objectius a assolir. Lireba presenta l'horari detalladament dins la proposta d'organització i continguts". En quant a l'adaptació, ho detalla però de forma més general que A. Rigo.  |
| 3.3. Pla d'atenció a la diversitat   | 5 | 5    | 5     |  |
| 3.4. Projecte de concreció curricular de centre  | 5 | 3,75 | 5     | A. Rigo presenta objectius per nivells amb descripció de justificació i material; presenta també les decisions metodològiques; presenta més unitats didàctiques que Lireba. Està molt més enfocat al municipi amb aspectes que són del dia a dia.<br><br>D'altra banda, Lireba presenta sessions de psicomotricitat descriptives; faltarien les decisions metodològiques.  |
| 3.5. Proposta de reglament d'organització i funcionament de centre   | 5 | 4    | 2,75  | A. Rigo es centra sobretot en el pla d'emergències. Lo altre no està en aquest apartat, sinó dins el projecte educatiu de centre a on descriu l'equip docent i l'equip directiu i de suport. En tot cas, l'explicació d'aquest apartat s'integra correctament amb les necessitats i característiques de l'escola. Lireba no obstant ho presenta dins l'apartat corresponent emperò ho fa de forma més Standard sense integració amb les necessitats i característiques de l'escola.                              |
| <b>4. Gestió de personal</b>   |   |      |       |  |
| <b>4.1. Organització i gestió personal</b>   |   |      |       |  |
| 4.1.1. Proposta d'organització del personal (respectant els mínims estipulats als plecs tècnics)<br><br>- Horaris<br>- Suport<br>- Hores no lectives del personal<br>- Substitucions | 2 | 2    | 1,5   | Lireba compleix amb certificació SA8000. Descriu perfectament el procés de selecció del personal, contractació de personal amb discapacitat que supera el 2 % legal i un sistema de cobertura de baixes amb borsa d'ocupació, Ajuntament i SOIB. A més presenta una proposta d'organització de personal per a 3 aules.<br><br>A. Rigo fa més èmfasi en l'horari i l'equip de suport, així com les hores no lectives del personal. En quant a les substitucions, són més simples (entrevistes) que les de Lireba. |
| 4.1.2. Proposta de plans de prevenció de riscos laborals, pla d'igualtat, pla de conciliació familiar i laboral  | 1 | 1    | 1     |  |
| 4.1.3. Proposta de pla de formació   | 1 | 1    | 0,25  | A Rigo es centra sobretot en la formació en el terreny de prevenció de riscos laborals. Lireba en canvi presenta una proposta de formació més exhaustiva.  |
| <b>5. Gestió administrativa/organitzativa</b>  |   |      |       |  |
| 5.1. Relació, funcionament i canals de comunicació de l'entitat gestora amb cada institució  | 2 | 2    | 2     |  |
| 5.2. Definició de responsabilitats a la gestió de recursos   | 2 | 0,75 | 1,875 | A Rigo detalla llistat de material segons el grup. Fa també una relació de recursos humans, encara que molt poc exhaustiva.  |



|  |   |           |           |   |
|--|---|-----------|-----------|---|
| humans i materials   |   |           |           | Lireba només es centra en les funcions de cadascuna del personal educatiu.  |
| 5.3. Proposta de gestió informàtica de les dades i del servei  | 2 | 2         | 1,25      | A Rigo presenta el programa GESTIB (de la Conselleria d'Educació i Cultura).<br><br>Lireba també ho presenta i a més descriu la informació a pares i mares separats o divorciats, així com també presenta un protocol d'aplicació de la LOPD              |
| 5.4. Anàlisi de les necessitats i propostes de les millores organitzatives   | 2 | 0         | 0         | Ni A Rigo ni Lireba presenten cap necessitat ni proposta de millora.  |
| 5.5. Seguiment i avaluació del funcionament del servei.<br><br>Protocols de gestió de centre (procediments, protocols...)                          | 2 | 2         | 1,125     | Lireba presenta el certificat de gestió de qualitat AENOR. Presenta tota la documentació de seguiment i control.<br><br>A Rigo descriu les funcions del personal administratiu. Per tant, només procedimental però no proposa protocols.                  |
| <b>6. Gestió econòmica</b><br><br>Gestió de quotes i la justificació d'aquestes davant l'Administració. Proposta de protocols de gestió d'impagats | 5 | 3,5       | 5         | A Rigo i Lireba plantegen correctament protocols de seguiment de rebuts impagats, així com procediment e gestió de quotes. A Rigo a més planteja la gestió a través d'ajudes socials coordinat tot amb el departament de serveis socials de l'Ajuntament. |
| <b>TOTAL</b>   |   | <b>35</b> | <b>35</b> |   |

Acte seguit es passa a l'obertura del sobre núm. 2 i 3.

Acte seguit, es procedeix a l'obertura del SOBRE B:

| EMPRESA      | Preu (sense IVA) | Creació llocs persones discapacitades | Formació contínua i titulacions | Millores (renúncia revisió preus variació IPC) | Observacions: |
|--------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--|---------------|
| LIREBA, S.L. | 235.959,42       | Presentat                             | Presentat                       | No presentat                                   |               |
| ANTONIA RIGO | 318.273,00       | Presentat                             | Presentat                       | No presentat                                   |               |

Puntuació:

| EMPRESA      | Preu (sense IVA) | Creació llocs persones discapacitades | Formació contínua i titulacions | Millores (renúncia revisió preus variació IPC) | Observacions: |
|--------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--|---------------|
| LIREBA, S.L. | 40               | 5                                     | 6                               | 0  |               |
| ANTONIA RIGO | 0                | 5                                     | 6                               | 0  |               |

D'acord amb la puntuació obtinguda, l'empresa LIREBA, S.L. ha presentat l'oferta econòmicament més avantatjosa. No obstant, d'acord amb la lletra K del quadre dels plecs de clàusules administratives particulars que



regeixen la licitació, els paràmetres objectius per apreciar valors anormals o desproporcionats en l'oferta econòmica són els establerts a l'article 85 del RLCAP que diu expressament: "es consideraran, en principi, desproporcionades o temeràries les ofertes que es trobin en els següents supòsits: 2.- quan concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de vint unitats percentuals a l'altra oferta".

Vist que l'oferta econòmica presentada per LIREBA, S.L. supera en més de vint unitats percentuals l'oferta de la Sra. ANTONIA RIGO, motiu pel qual la Mesa de Contractació acorda donar un termini de 4 dies perquè presenti un estudi de viabilitat de l'explotació de la concessió, a on incideixi, entre d'altres, en els següents punts:

.- Justificació i valoració de l'oferta presentada, concretant i detallant l'estalvi presentat en relació a l'aportació municipal i que s'ha de mantenir durant l'explotació del servei amb la única variació de l'IPC -LIREBA, S.L. no va presentar millora en aquest sentit-, que permetin mantenir la viabilitat en l'execució contractual.

.- Condicions laborals del personal al front de l'explotació de la guarderia, així com el compromís formal de mantenir vigent en tot moment les mateixes condicions amb respecte a les disposicions legals vigents de protecció de l'ocupació i condicions de treball òptimes i de qualitat.

La Presidenta dóna per acabada la reunió a les 9:45. I per a constància del tractat, redacto l'acta de la que jo com a Secretari don fe i sotmet a la firma del President.

La Presidenta,

Maria Bonet Rigo

El Secretari,

Jaume Marcé Perelló